



**Arbeidstilsynet**



# Våre fokusområder

## Avløpstilsyn 2009- 2012

Gunhild Løvmø – seniorinspektør i Arbeidstilsynet Nord-Norge



Hovedmålet for Arbeidstilsynets er at risikoen for å bli syk eller skadet av kjemikalier eller biologiske faktorer på jobben skal reduseres vesentlig, og at reduksjonen i risiko skal være av permanent karakter.

Arbeidstakere ved avløpsanlegg er utsatt for helsefare ved biologiske faktorer (smittestoffer og produkter av smittestoffer) og gasser som følge av forurenset luft og vann.

Kontakten med biologiske faktorer kan skje ved innånding, svelging og hudkontakt. Det er derfor behov for spesielle vernetiltak for å redusere risikoen for helseskade mest mulig.



Arbeidstilsynet Nord-Norge har gjennomført avløpstilsyn i alle 3 fylkene i Nord-Norge der vi har hatt biologiske faktorer og hygiene som tema. I Nordland har vi gjennomført 35 tilsyn, 21 i Troms og 12 i Finnmark. Av disse er 14 tilsyn utført hos kommuner på Helgeland.

- Grane
- Hattfjelldal
- Vefsn
- Hemnes
- Rana
- Bindal
- Sømna
- Brønnøy
- Vega
- Vevelstad
- Alstahaug
- Leirfjord
- Dønna
- Nesna
- Herøy
- Lurøy
- Træna
- Rødøy



# Hvilke fokusområder har vi hatt, og hva forventes av dokumentasjon

- Risikovurdering av de biologiske faktorene, jf. forskrift om utførelse av arbeid § 6.1
  - Hvilke biologiske faktorer som kan forekomme
  - Hvilke giftige (toksiske), allergiske eller andre skadelige stoffer de biologiske faktorene kan gi opphav til
  - hvilke smitterisikogrupper de biologiske faktorer er plassert i,
  - Hvilke verne- og sikkerhetstiltak er tatt i bruk for å beskytte arbeidstakerne når de eksponeres eller kan bli eksponert for biologiske faktorer i sitt arbeidsmiljø,
  - opplysninger om sykdom forårsaket av de biologiske faktorer som arbeidstakerne kan pådra seg i forbindelse med arbeidet, enten av smittsom (infeksiøs), allergisk eller toksisk art,
  - sannsynligheten for at arbeidstakere kan få helseskade av de biologiske faktorene



- Samarbeidet med bedriftshelsetjeneste, jf. forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 13-1
  - handlingsplan for HMS arbeid i kommunen (avdelingen)
  - tilbud om egnet helseundersøkelse inkl. spirometri (ved ansettelse og deretter med regelmessige mellomrom)
- Ansattes tilbud om vaksiner mot biologiske faktorer
  - Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne tilbys sikker og effektiv vaksinasjon mot biologiske faktorer de kan bli eksponert for. Berørte arbeidstakere skal gis informasjon om fordeler og ulemper ved å la seg vaksinere. Arbeidsgiver skal dekke utgiftene ved vaksinasjonen.
  - Har arbeidsgiver oversikt over hvem av de ansatte som har fått vaksinasjon og når det er på tide med «påfyll» - gjelder spesielt stivkrampesprøyta



- Opplæring og informasjon om biologisk faktorer, jf. § 6-4
  - a) informasjon om risikovurderingene som er foretatt
  - b) nødvendige vernetiltak,
  - c) hygienekrav, helsefare/smitte ved biologiske faktorer
  - d) bruk av personlig verneutstyr, herunder vernetøy.
- Tilrettelegging for ren/skitten sone i garderobe/biler - vaskemulighet av arbeidstøy
  - som hovedregel så gis det pålegg om tilrettelegging av ren/skitten sone hvis dette ikke er på plass.



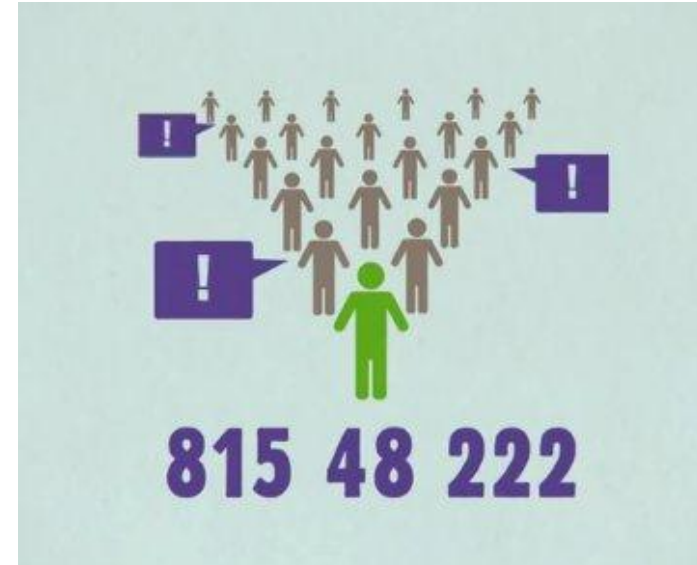
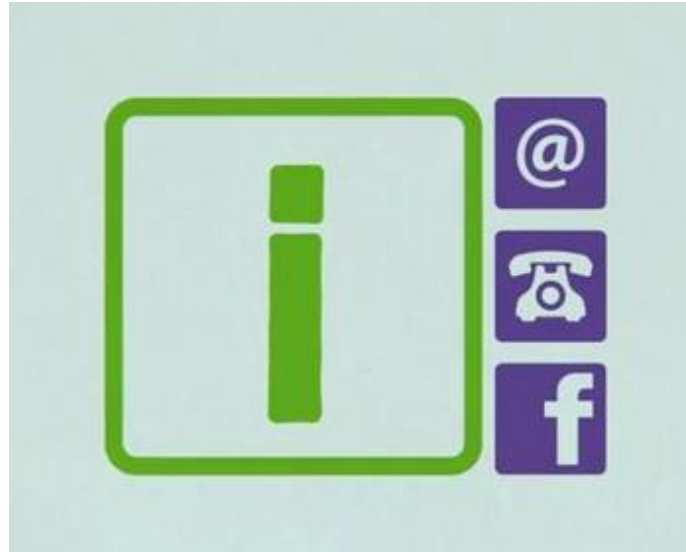
- Bruk av verneutstyr, bruk av arbeidsutstyr/teknisk sikkerhet
  - I løpet av samtalen prøver vi å ha fokus på hvor viktig det er å verne seg mot smitte og å hindre smittespredning til kollegaer og de hjemme. Vi har også fokus på hvor viktig det er å benytte teknisk verneutstyr for å unngå ulykker.
- De fysiske forhold i/ved pumpestasjoner, renseanlegg og evt. verksted/lager blir sett på når vi går på befaringsrunde.





# Oppsummering

- Arbeidstilsynet har gjennomført 14 avløpstilsyn på Helgeland
- Vi har vært 3 inspektører som har utført tilsynene.
- På Helgeland har vi gitt 53 pålegg – alle kommuner har etter avløpstilsynene fått pålegg fra oss.



Arbeidstilsynets svartjeneste:

815 48 222

svartjenesten@arbeidstilsynet.no



## Arbeidstilsynet

Kontroll og veiledning om arbeidsmiljø

Kontakt oss Ledige stillinger Om Arbeidstilsynet

SØK

Regelverk

Publikasjoner

Skjema

Statistikk

Innhold A-Å

Arbeidskontrakt

Graviditet

Permittering

Arbeidstid

Lønn

Sykefravær

Ferie

Oppsigelse

Ergonomi

Mobbing

Trakassering

Vold og trusler

Stress

Varsling

Asbest

Bygg og anlegg

Temperatur

Byggekontroll

Kjemikalier

Verneutstyr

Byggesak

Støy



### Alt om HMS-arbeid

#### Informasjon og hjelpemidler:

- Systematisk HMS-arbeid
- Forebygge sykefravær
- Risikovurdering

#### Roller:

- Arbeidsgiver, ansatte,
- bedriftshelsetjeneste,
- tillitsvalgt, verneombud

[LES ALT OM HMS-ARBEID »](#)

Nyheter

Hva skjer?

Nyhetsbrev/RSS

Fra fagbladet Arbeidervern:

#### [Høy risiko for KOLS i smelteverk](#)

07.01.2013 | Støv og gass er årsak til at KOLS truer helsa til dem som arbeider i smelteverk. Selv om bransjen har gjort tiltak for å redusere risikoen, er den fortsatt uakseptabelt høy. Intensivert, målrettet og organisert innsats må til.

#### [41 personer omkom på jobb i 2012](#)

04.01.2013 | I løpet av 2012 omkom 41 personer mens de var på jobb.

Meld fra om ulykker eller tips oss



815 48 222

### Nye arbeidsmiljøforskrifter

- Seks nye forskrifter
- Gjelder fra 1.1. 2013

